

Instrumento de Evaluación para Asesor Socio laboral Programa Vínculos

SENAMA

En el presente documento se estipula el procedimiento de selección para Asesor socio laboral del Programa Vínculos.

Dicho procedimiento de selección consta de tres fases:

- Fase 1: Identificación de los/las postulantes.
- Fase 2: Entrevista y evaluación de los/las postulantes.
- Fase 3: Acta y ratificación de la selección.

Para facilitar el proceso de selección a los/las entrevistadores/as se adjuntan definición de las dimensiones a evaluar, además del Perfil del ASL, como las funciones que deberá cumplir.

REQUISITOS ESPECIFICOS:

Título Profesional o Técnico área social. (Trabajador Social)

PRESENTACION DE DOCUMENTOS.

- Curriculum Vitae
- Certificado de Título certificado ante notario (Fotocopia)
- Fotocopia cedula de Identidad
- Certificados que acrediten capacitaciones, cursos, especialidad en el que hacer laboral de los usuarios.
- Experiencia de 2 años en el trabajo en instituciones Públicas.

FECHA DE RECEPCIÓN.

La recepción de los antecedentes se realizara desde el día 06 de Junio de 2016 hasta el 10 de Junio de 2016, de lunes a viernes desde las 08:00 a 14:00 horas.

LUGAR DE RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES.

Los postulantes deberán entregar sus antecedentes en la I. Municipalidad de Dalcahue, calle Pedro Montt #090, oficina de partes, en los plazos señalados.

Vencido el plazo de postulación, los concursantes no podrán agregar nuevos antecedentes, ni retirar los documentos entregados, salvo que desistan de su postulación.

DIMENSIONES A EVALUAR

Dimensión 1:

Currículo relacionado el proyecto en referencia: Para asignar puntaje a la presente dimensión se considerará experiencia laboral en programas sociales relacionados con población en situación de pobreza y exclusión social. Se ponderará con mayor puntaje, si el/la postulante tiene experiencia en trato directo con adultos mayores.

También se considerará si el/la postulante posee experiencia laboral en municipios.

Dimensión 2:

Habilidades, capacidades y experiencia previa:

Para asignar puntaje a la siguiente dimensión se considerará preferentemente las siguientes habilidades:

- a) **Trabajo en equipo:** Capacidad para trabajar en coordinación y cooperación con otros técnicos y/o profesionales asociados al programa.
- b) **Habilidades sociales:** Capacidad para comunicarse adecuada y asertivamente. Saber escuchar y brindar comprensión de tipo empática. Manejo adecuado de emociones.
- c) **Tolerancia a la frustración:** Capacidad de manejar adecuadamente aquellas situaciones donde no se hayan cumplido las expectativas planteadas. También se puede evaluar la capacidad de resiliencia (a mayor nivel de resiliencia, mayor tolerancia a la frustración).
- d) **Pro – actividad:** Iniciativa, capacidad de llevar adelante acciones por motivación propia

En la Dimensión 2, también podrán ser evaluadas otras habilidades y capacidades que se consideren pertinentes por los/las entrevistadores/as.

Dimensión 3:

Conocimiento de redes institucionales y/o locales:

Para asignar puntaje a la siguiente dimensión se considerará:

- a) **Conocimiento de redes:** El/la postulante conoce los distintos tipos de redes existentes a nivel institucional como local. Además es capaz de diferenciar entre distintos niveles de complejidad y funciones (ej: Consultorio, Cefam, COSAM, SENAMA etc).
- b) **Manejo y gestión de redes:** El/la postulante posee experiencia laboral (coordinación, gestión, etc.) en alguna institución o instancia perteneciente a estas redes.

PERFIL ASESOR SOCIOLABORAL

- Experiencia en trabajo con grupos de Adultos Mayores.
- Residencia en la comuna o provincia.
- Computación con manejo de procesador de texto, planilla de cálculo, navegación en Internet.
- Experiencia de trabajo comunitario.
- Técnico Social o Nivel Superior.
- Capacidad de liderazgo.
- Capacidad de trabajo en equipo.
- Disponibilidad tiempo completo.

FUNCIONES ASESOR SOCIOLABORAL

- Incorporar a las personas AM en situación de vulnerabilidad al programa Chile Solidario.
- Trabajar directamente con las personas AM en situación de vulnerabilidad, acompañándolas en su proceso de incorporación al Sistema Chile Solidario.
- Trabajar con las familias y las redes comunitarias de las personas AM en situación de vulnerabilidad ingresadas al programa, con el fin de lograr la inserción de las personas a estas redes.
- Desarrollar actividades grupales de motivación, información y apoyo tanto con personas AM como con familias y redes.
- Dinamizar la red de servicios públicos garantizados por Chile Solidario, haciendo efectivo el acceso de las personas AM en situación de vulnerabilidad a ésta.
- Registrar y sistematizar los procesos de trabajo efectuados con las personas AM.
- Informar al equipo de monitores y profesionales acerca de los principales logros y dificultades presentadas en el trabajo con las personas y redes.
- Seguir las orientaciones técnicas de los profesionales a cargo del equipo, como también las orientaciones establecidas en los modelos de intervención y evaluación del proyecto.
- Preocuparse de su formación continua en relación con los contenidos, conceptos y procedimientos relacionados con la población objetivo.
- Asistir a las reuniones, jornadas, eventos, seminarios, etc. programados.
- Colaborar, cuando el equipo lo requiera, en labores que, siendo emergentes, ameriten ser abordadas.

II.- ENTREVISTA Y EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACION

Se consideran tres dimensiones a calificar, a cada una de las cuales se asignarán puntajes dentro de un determinado rango. **Ver cuadro Nº 1.**

El/ la postulante que obtenga mayor cantidad de puntaje en las tres dimensiones a evaluar, tendrá la primera opción para ocupar el cargo.

Cuadro Nº 1

DIMENSIONES A CALIFICAR	PUNTAJES TOTALES MAXIMOS
Currículo relacionado el proyecto en referencia <ul style="list-style-type: none">- Experiencia en trabajo comunitario (puntuación de 0 pts a 20 pts)- Experiencia laboral de trato directo con personas en situación de pobreza (puntuación de 0 pts a 20 pts)	40 pts
Habilidades, capacidades y experiencia previa <ul style="list-style-type: none">- Trabajo en equipo. (Capacidad para trabajar en coordinación con otros técnicos y/o profesionales). (puntuación de 0 pts a 10 pts)- Habilidades sociales. (Capacidad de comunicación, asertividad, empatía, etc) (puntuación de 0 pts a 10 pts)- Tolerancia a la frustración (puntuación de 0 pts a 10 pts)- Pro – actividad. (Iniciativa, capacidad de llevar adelante acciones por motivación propia). (puntuación de 0 pts a 10 pts)	40 pts
Conocimiento de redes institucionales y/o locales <ul style="list-style-type: none">- Conocimiento de redes institucionales y/o locales (de 0 pts a 10 pts)- Manejo y gestión de redes institucionales y/o locales (de 0 pts a 10 pts)	20 pts

Calificación final (Suma de los puntajes máximos)	
Excelente	100 – 80 puntos
Bueno	79 – 50 puntos
Insuficiente	49 – 0 puntos

CRONOGRAMA

- Recepción de Documento 06 de Junio al 10 de Junio de 2016 hasta las 14 hrs.
- Entrevistas: se comunicara previo llamado telefónico

Ingreso bruto mensual de \$213.755

- **Horario de Trabajo: Media Jornada (22 Horas semanales.)**